

EXPO ABGR 2023 – OS DESAFIOS DO GERENCIAMENTO DE RISCO NAS EMPRESAS

NOVAS REALIDADES DO MERCADO DE TRABALHO

**O PAPEL DA GESTÃO DE RH É DESEMPENHAR
UM PAPEL CRUCIAL:**

- ações preditivas
- controle de riscos
- promover um ambiente de trabalho seguro
- lidar com conflitos
- promover a conformidade legal
- mudanças comportamentais
- previsões orçamentárias
- promover comunicação
- impacto social

INFOGRÁFICO DA CULTURA ORGANIZACIONAL

Quais são os pilares da Cultura Organizacional?



A história dos fundadores da organização que deu origem ao negócio



NOVAS REALIDADES DO MERCADO DE TRABALHO

DESMISTIFICANDO O RH

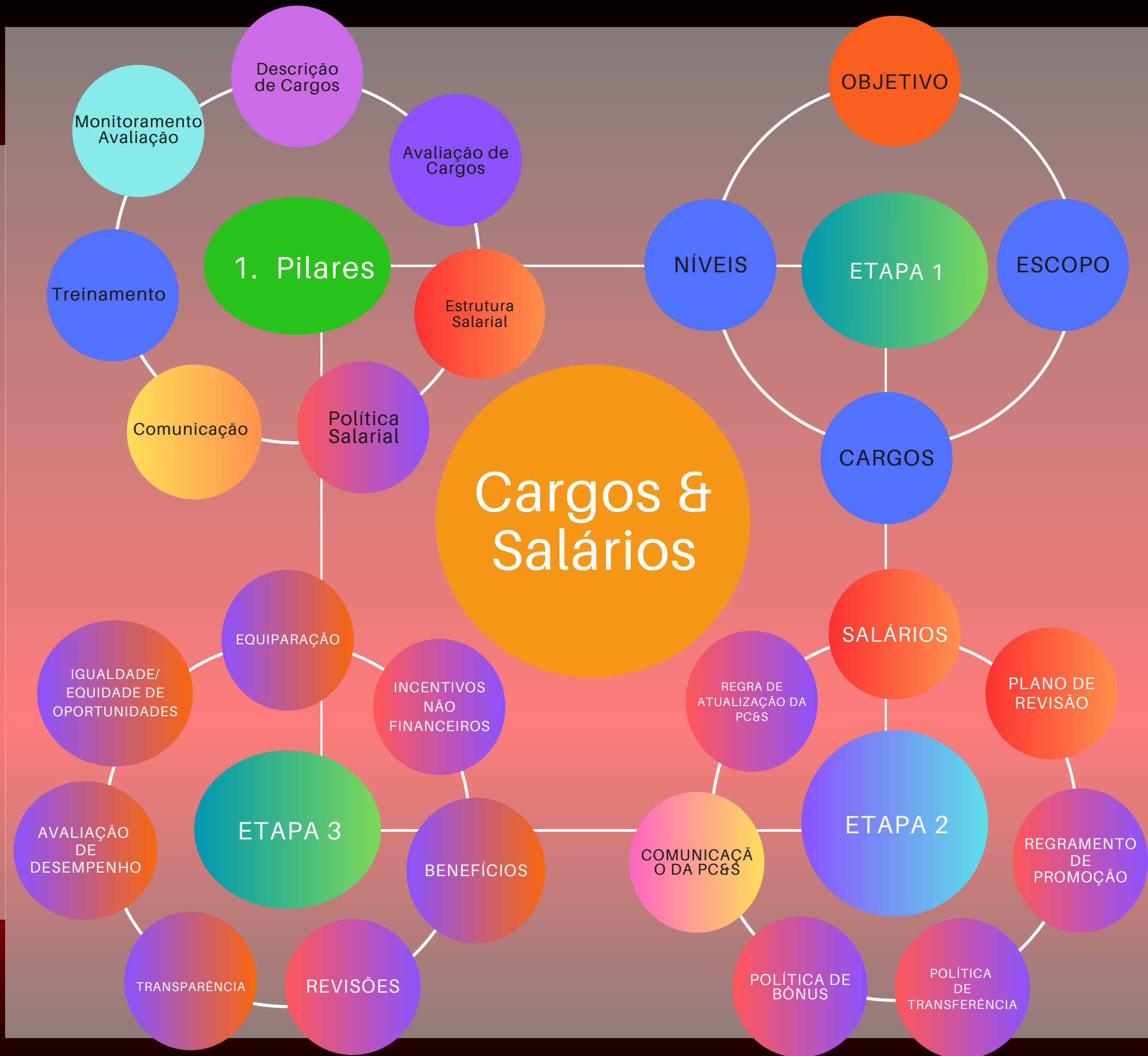
MACRO VISÃO



CARGOS & SALÁRIOS

É um conjunto de diretrizes que estabelecem as bases para o gerenciamento de cargos e salários dentro de uma organização.

Uma política eficaz de cargos e salários é crucial para garantir que as remunerações estejam alinhadas com as responsabilidades e habilidades exigidas de cada cargo



HIERARQUIA DA LEGISLAÇÃO

BRASIL

Constituição Federal

Emenda a Constituição

Lei Complementar

Lei Ordinária ou Código ou Consolidação

Lei Delegada

Decreto Legislativo

Resolução

Decreto

Instrução Normativa

Instrução Administrativa

Ato Normativo

Ato Administrativo

Portaria

HIERARQUIA DA LEGISLAÇÃO

Legislação Trabalhista

Constituição Federal

CLT- Consolidação das Leis do Trabalho

Jurisprudência (conjunto uniforme de sentenças judiciais)

Doutrina (conjunto de pareceres dos juristas, estudiosos de direito)

Norma Coletiva de Trabalho (resultado da negociação entre empregados, representados por sindicatos e empregadores)

Regimento Interno da Empresa

Contrato Individual de Trabalho

Quem são os nossos parceiros?

ALTA GESTÃO

LIDERANÇAS

**QUALIDADE
SGS**



MARKETING

JURÍDICO

SEGURADORAS

Promoção de Cultura de Segurança: O envolvimento com seguradoras pode incentivar uma cultura de segurança nas empresas, à medida que os funcionários se tornam mais conscientes dos riscos e das práticas de prevenção

O MERCADO DE TRABALHO HOJE

ANTES

VUCA

Volatilidade: natureza instável e imprevisível do ambiente

Incerteza: dificuldade em prever eventos futuros devido a informações limitadas

Complexidade: a tomada de decisões mais desafiadora, com muitas variáveis em jogo.

Ambiguidade: interpretação difusa de eventos, levando a diferentes percepções e compreensões.

AGORA

BANI

Brittle (Quebradiço): fragilidade de sistemas ou estruturas que podem quebrar facilmente sob pressão ou mudanças abruptas.

Anxious (Ansioso): Indica uma atmosfera de ansiedade e incerteza onde as pessoas se sentem inseguras quanto ao futuro.

Nonlinear (Não Linear): Aponta para a complexidade e a falta de padrões previsíveis, onde eventos e mudanças não seguem uma progressão linear.

Incomprehensible (Incompreensível): Sinaliza a dificuldade em entender completamente os eventos e as dinâmicas que estão ocorrendo.

O MERCADO DE TRABALHO HOJE

OUTROS
LAYOUTS

TECNOLOGIA
E IA

ECONOMIA
GIG

SAÚDE
MENTAL

ESG

CULTURA ANTI
ASSÉDIO

PRÁTICA QUE CONTRIBUI PARA O
GERENCIAMENTO DE RISCOS,
FORTALECE A RESPONSABILIDADE
SOCIAL, SUSTENTABILIDADE E A
CULTURA ORGANIZACIONAL



CADA ITEM CORRESPONDE
A UMA PARTE DA
ESTRUTURA

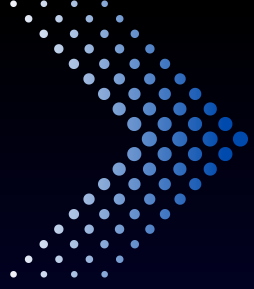


O QUE É A SA 8000?

SISTEMA DE GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGRS)

Ela estabelece padrões para as práticas de responsabilidade social nas organizações, com foco em questões de direitos humanos, condições de trabalho, saúde e segurança, e ética empresarial





CONCLUSÃO

O MERCADO DE TRABALHO HOJE



CONTROLE RISCOS

1. INSERIR O RH NAS TOMADAS DE DECISÕES DO NEGÓCIO
 - a. VERBA PARA INVESTIR EM TECNOLOGIAS QUE INTEGREM A EMPRESA TODA
 - b. ESTRUTURA DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS PARA O LONGO PRAZO
 - c. DESENVOLVE HABILIDADES NAS EQUIPES
 - d. MAPEAMENTO DO NEGÓCIO PARA NÃO ERRAR NO RECRUTAMENTO
 - e. ELIMINAR RETRABALHO = DIMINUIÇÃO DE PREJUÍZOS
2. CONSULTORIAS ESPECIALIZADAS: TER OS PARCEIROS CERTOS
3. NÃO ABRIR MÃO DAS POLÍTICAS HUMANIZADAS

NÃO ADIANTA IMPLANTAR UMA TENDÊNCIA SE VOCÊ NÃO TEM ESTRUTURA E NÃO SABE PARA ONDE VAI

O RH PREPARA A EMPRESA PARA ENFRENTAR DESAFIOS E PROSPERAR NO LONGO PRAZO!



OSANA MORAIS

Fundadora da OQuality Humanização Empresarial | Gestão & Acessibilidade

METODOLOGIA ÚNICA

SOLUÇÕES INFINITAS



contato@oquality.com.br
comercial@oquality.com.br



@oqualityh



@oqualityhumaniza



@oqualityhumaniza
@osanamorais

Vamos Conversar?

