

EXPO ABGR 2023 – OS DESAFIOS DO GERENCIAMENTO DE RISCO NAS EMPRESAS

# NOVAS REALIDADES DO MERCADO DE TRABALHO

**O PAPEL DA GESTÃO DE RH É DESEMPENHAR  
UM PAPEL CRUCIAL:**

- ações preditivas
- controle de riscos
- promover um ambiente de trabalho seguro
- lidar com conflitos
- promover a conformidade legal
- mudanças comportamentais
- previsões orçamentárias
- promover comunicação
- impacto social

# INFOGRÁFICO DA CULTURA ORGANIZACIONAL

Quais são os pilares da Cultura Organizacional?



A história dos fundadores da organização que deu origem ao negócio



NOVAS REALIDADES DO MERCADO DE TRABALHO

# DESMISTIFICANDO O RH

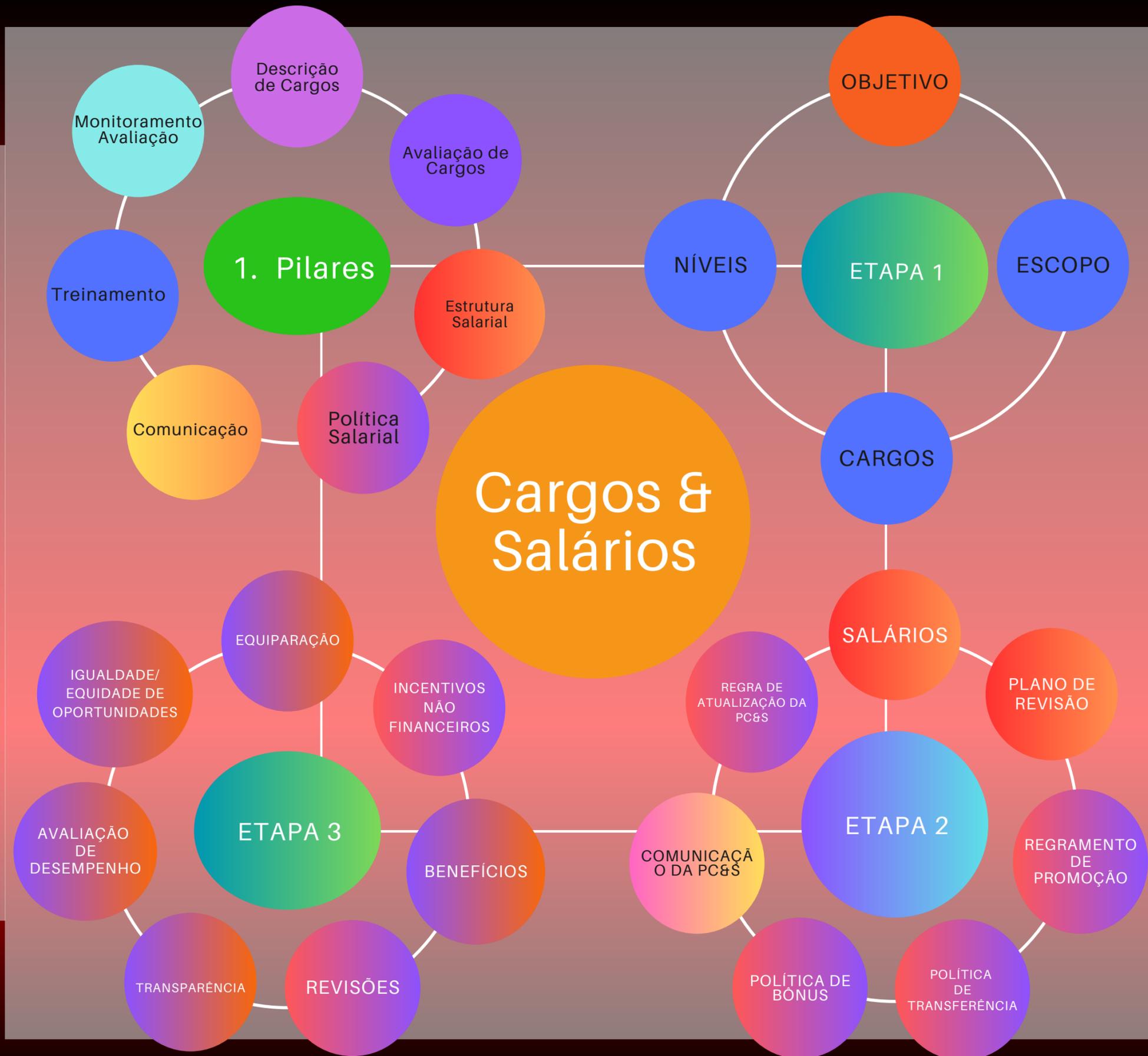
# MACRO VISÃO



# CARGOS & SALÁRIOS

É um conjunto de diretrizes que estabelecem as bases para o gerenciamento de cargos e salários dentro de uma organização.

Uma política eficaz de cargos e salários é crucial para garantir que as remunerações estejam alinhadas com as responsabilidades e habilidades exigidas de cada cargo



# HIERARQUIA DA LEGISLAÇÃO

BRASIL

Constituição Federal

Emenda a Constituição

Lei Complementar

Lei Ordinária ou Código ou Consolidação

Lei Delegada

Decreto Legislativo

Resolução

Decreto

Instrução Normativa

Instrução Administrativa

Ato Normativo

Ato Administrativo

Portaria

# HIERARQUIA DA LEGISLAÇÃO

## Legislação Trabalhista

**Constituição Federal**

**CLT- Consolidação das Leis do Trabalho**

**Jurisprudência** (conjunto uniforme de sentenças judiciais)

**Doutrina** (conjunto de pareceres dos juristas, estudiosos de direito)

**Norma Coletiva de Trabalho** (resultado da negociação entre empregados, representados por sindicatos e empregadores)

**Regimento Interno da Empresa**

**Contrato Individual de Trabalho**

# Quem são os nossos parceiros?

**ALTA GESTÃO**

**LIDERANÇAS**

**QUALIDADE  
SGS**



**MARKETING**

**JURÍDICO**

**SEGURADORAS**

Promoção de Cultura de Segurança: O envolvimento com seguradoras pode incentivar uma cultura de segurança nas empresas, à medida que os funcionários se tornam mais conscientes dos riscos e das práticas de prevenção

# O MERCADO DE TRABALHO HOJE

ANTES

## VUCA

**Volatilidade:** natureza instável e imprevisível do ambiente

**Incerteza:** dificuldade em prever eventos futuros devido a informações limitadas

**Complexidade:** a tomada de decisões mais desafiadora, com muitas variáveis em jogo.

**Ambiguidade:** interpretação difusa de eventos, levando a diferentes percepções e compreensões.

AGORA

## BANI

**Brittle (Quebradiço):** fragilidade de sistemas ou estruturas que podem quebrar facilmente sob pressão ou mudanças abruptas.

**Anxious (Ansioso):** Indica uma atmosfera de ansiedade e incerteza onde as pessoas se sentem inseguras quanto ao futuro.

**Nonlinear (Não Linear):** Aponta para a complexidade e a falta de padrões previsíveis, onde eventos e mudanças não seguem uma progressão linear.

**Incomprehensible (Incompreensível):** Sinaliza a dificuldade em entender completamente os eventos e as dinâmicas que estão ocorrendo.

# O MERCADO DE TRABALHO HOJE

OUTROS  
LAYOUTS

TECNOLOGIA  
E IA

ECONOMIA  
GIG

SAÚDE  
MENTAL

ESG

CULTURA ANTI  
ASSÉDIO

PRÁTICA QUE CONTRIBUI PARA O  
GERENCIAMENTO DE RISCOS,  
FORTALECE A RESPONSABILIDADE  
SOCIAL, SUSTENTABILIDADE E A  
CULTURA ORGANIZACIONAL



CADA ITEM CORRESPONDE  
A UMA PARTE DA  
ESTRUTURA



# O QUE É A SA 8000?

## SISTEMA DE GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGRS)

Ela estabelece padrões para as práticas de responsabilidade social nas organizações, com foco em questões de direitos humanos, condições de trabalho, saúde e segurança, e ética empresarial





## CONCLUSÃO

O MERCADO DE TRABALHO HOJE



CONTROLE RISCOS

1. INSERIR O RH NAS TOMADAS DE DECISÕES DO NEGÓCIO
  - a. VERBA PARA INVESTIR EM TECNOLOGIAS QUE INTEGREM A EMPRESA TODA
  - b. ESTRUTURA DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS PARA O LONGO PRAZO
  - c. DESENVOLVE HABILIDADES NAS EQUIPES
  - d. MAPEAMENTO DO NEGÓCIO PARA NÃO ERRAR NO RECRUTAMENTO
  - e. ELIMINAR RETRABALHO = DIMINUIÇÃO DE PREJUÍZOS
2. CONSULTORIAS ESPECIALIZADAS: TER OS PARCEIROS CERTOS
3. NÃO ABRIR MÃO DAS POLÍTICAS HUMANIZADAS

NÃO ADIANTA IMPLANTAR UMA TENDÊNCIA SE VOCÊ NÃO TEM ESTRUTURA E NÃO SABE PARA ONDE VAI

**O RH PREPARA A EMPRESA PARA ENFRENTAR DESAFIOS E PROSPERAR NO LONGO PRAZO!**



**OSANA MORAIS**

Fundadora da OQuality Humanização Empresarial | Gestão & Acessibilidade

# METODOLOGIA ÚNICA

SOLUÇÕES INFINITAS



contato@oquality.com.br  
comercial@oquality.com.br



@oqualityh



@oqualityhumaniza



@oqualityhumaniza  
@osanamorais

Vamos Conversar?

